

安徽绿海商务职业学院就创办文件

就创字[2025] 2 号

关于发布《安徽绿海商务职业学院 2025 年上半年毕业生就业工作实施方案》的通知

各二级学院、处室：

为切实推进我校毕业生就业工作，促进我校2025届、2026届毕业生高质量充分就业，根据教育部、省教育厅等相关文件精神，结合我校就业工作实际情况，制定了《安徽绿海商务职业学院2025年上半年毕业生就业工作实施方案》讲座的通知，现予发布，请遵照执行。



附：《安徽绿海商务职业学院 2025 年上半年毕业生就业工作实施方案》

安徽绿海商务职业学院 2025 年上半年毕业生 就业工作实施方案

为切实推进我校毕业生就业创业工作，促进我校 2025 届、2026 届毕业生高质量充分就业，根据教育部、省教育厅等相关文件精神，结合我校实际，特制定如下就业工作方案：

一、指导思想

深入学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，聚焦毕业生就业创业，坚持“以生为本”，进一步完善就业政策，拓宽就业渠道，优化就业创业服务保障，努力实现毕业生充分高质量就业创业。

二、工作机制

落实就业工作“一把手”工程，充分发挥校、院领导做好毕业生就业工作的率先垂范作用，带动学校全员参与做好毕业生就业工作，千方百计开源拓岗，提质升级优化就业服务，多措并举实现我校毕业生充分高质量就业，确保就业工作安全稳定。

三、工作目标

认真落实国家教育部、省教育厅关于重点群体毕业生就业帮扶工作的有关要求，确保就业帮扶 100%覆盖，8 月 31 日前实现有就业意愿的 2025 届重点群体毕业生 100%就业，

2025 届毕业生初次毕业去向落实率不低于 95%。年底最终实现有就业意愿的 2025 届毕业生 100%就业。

实施高校书记校长“访企拓岗促就业”行动。校级领导班子成员走访用人单位不少于 100 家；二级院系领导班子成员和专业负责人、学科带头人结合学科专业特点走访用人单位不少于 10 家。

加强就业实习基地建设，开源拓岗，提供丰富的就业岗位，满足毕业生多元化求职需求。各二级学院提供的就业岗位数与毕业生数之比不低于 3:1 的基本要求。

四、具体工作

（一）2025 届毕业生上半年重点工作

1、完成学院 2025 届毕业生分阶段就业数据指标。

2025 届毕业生分阶段就业去向落实率考核指标

三月份	四月份	五月份	六月份	七月份	八月份
35%	55%	70%	80%	90%	95%

2025 年各二级学院访企拓岗任务数

序号	联系二级学院的校领导	二级学院	访企拓岗任务数
1	许信旺	经贸旅游学院	35
2	刘兴杰	工商管理学院	35
3	陈艺鸣	科学与艺术学院	35
4	张义廷	信息工程学院	25

5	吴玉	数字商贸与直播学院	25
---	----	-----------	----

各二级学院要主动联系对接校领导，汇报就业工作情况，邀请校领导共同开展访企拓岗活动，帮助解决就业工作中遇到的问题和困难。

2、做好就业指导咨询与服务和就业招聘市场建设。对于目前仍处于待就业状态的毕业生，二级学院、辅导员要了解学生真实需求，摸清未就业的原因，建立台帐，要充分利用校企合作单位、校园网上就业市场等资源积极、及时推送相应岗位，帮助其尽快顺利就业。

每月1号、15号将《安徽绿海商务职业学院2025届各班级毕业生就业情况统计表》和《安徽绿海商务职业学院2025届各二级学院毕业生就业情况统计表》电子版上报至就业创业办周锐老师，以便学校及时了解掌握2025届毕业生就业详细情况。同时，就创办每月将约谈毕业生去向落实率处于全校靠后的班级辅导员，开展有针对性的帮扶。

就创办要积极主动出击，充分挖掘多方资源，利用就业创业网站和2025届毕业生就业工作微信群办好形式多样的网络招聘市场。

3、完善精准帮扶机制。重点关注特殊毕业生群体，建立帮扶“一人一档”“一人一策”重点帮扶台账。帮扶情况要在就业系统里进行维护并在帮扶手册中登记。

4、加强就业数据监测与审核。准确把握就业监测指标

内涵，严格审核毕业生就业信息，要严格遵守就业签约工作“四不准”要求（不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料），确保数据真实准确。

就业数据核查时要重点核查同一专业、同一班级的毕业生扎堆在小微企业以及灵活就业毕业生的真实性。

6 月份就创办将组织就业数据专项核查。

（二）2026 届毕业生上半年重点工作

1、全面启动就业与实习工作，做好宣传发动，切实引导学生认清就业形势的严峻性，树立正确的就业与实习观念。各二级学院要制定就业与实习工作方案，狠抓落实。就创办、教务处和二级学院要联合制定实施学生就业能力提升“双千”计划。

2、印制 2026 届毕业生信息手册。就业创业办公室协同相关部门，印制 2026 届毕业生信息手册，方便用人单位更加直观的了解我校 2026 届毕业生所在专业、人数，服务企业开展招聘工作。

3、开展 2026 届毕业生就业指导培训。2026 届毕业生 6 月底 7 月初即将走上实习岗位，为此我们各二级学院要有针对性的开展就业能力相关培训，旨在让他们了解当前就业形

势、招聘信息收集、简历撰写和面试技巧等方面的知识。

4、邀请专家举办 2026 届毕业生简历撰写和求职面试讲座。学校和各二级学院可邀请专家来校举办讲座，帮助同学们掌握简历制作的基本规范和技巧，提升学生在求职中的竞争力。

5、举办 2026 届毕业生实习就业招聘会。就业创业办公室拟在 5 月 24 日面向 2026 届毕业生举办一场大型实习就业招聘会，6 月份举办校园网上招聘会。

各二级学院要充分利用校企合作资源举办不少于 5 场的形式多样的小型就业宣讲会。

6、强化宣传引导。各有关处室、二级学院要联动组织加大促就业办法举措、就业典型案例、优秀辅导员与毕业生先进事迹等宣传力度，积极营造全校共同关心支持毕业生就业的良好氛围。

五、工作要求

（一）提高政治站位，狠抓责任落实

毕业生就业工作，关系民生福祉、经济发展和国家未来。充分认识就业工作面临的严峻形势，抓好统筹部署。各二级学院要提前谋划、研究部署、协同推进、抓早抓实毕业生就业工作，层层压实责任，用情、用力、用心服务毕业生，促进毕业生充分就业和高质量就业。

（二）精准施策，做好特殊群体毕业生就业

建立毕业生帮扶工作台账，精准开展就业帮扶工作，掌握未落实就业去向毕业生思想动态、择业诉求和实际困难，帮助有就业意愿就业困难的学生尽快就业。

（三）确保就业数据真实准确

严格遵守“三个不得”“三严禁”“四不准”毕业生就业工作要求，认真落实就业监测管理机制，强化过程监管，确保就业数据真实准确。

（四）强化宣传引导。各有关处室、二级学院要联动组织“永远跟党走、到祖国需要的地方去”、“劳模工匠进校园”宣讲、“基层就业卓越奖学（教）金”推荐和获奖人物事迹宣传等活动，引导学生树立正确就业观念，激励毕业生到重点领域、重点行业、西部地区、城乡基层和中小微企业就业创业，以择业新观念打开就业新天地；要按省教育厅、团省委关于做好就业宣传工作通知要求，加大促就业办法举措、典型案例、先进事迹等宣传力度，积极营造全社会共同关心支持高校毕业生就业的良好氛围。

